

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN QUỲNH PHỤ**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 491/UBND-TTtr

Quỳnh Phụ, ngày 01 tháng 7 năm 2019

Về việc tăng cường các biện pháp  
phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng  
trong hoạt động công vụ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Trưởng Công an huyện;
- Chỉ huy trưởng Ban chỉ huy Quân sự huyện;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, thị trấn.

Thực hiện Công văn số 2509/UBND-TCD ngày 20/6/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ. Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu:

**1. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện, Công an huyện, Ban chỉ huy Quân sự huyện, Ủy ban nhân dân xã, thị trấn tập trung chỉ đạo, triển khai ngay các biện pháp sau:**

a) Quán triệt, thực hiện nghiêm túc các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng về phòng chống tham nhũng, Luật Phòng chống tham nhũng năm 2018, các chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Trưởng Ban chỉ đạo Trung ương về Phòng chống tham nhũng, của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22 tháng 4 năm 2019 về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải gương mẫu, đi đầu trong việc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước về phòng chống tham nhũng; nêu đề xảy ra tiêu cực, tham nhũng tại đơn vị, cơ quan mình thì phải chịu trách nhiệm trước Đảng, Nhà nước; phải coi đấu tranh phòng, chống tham nhũng là một nhiệm vụ chính trị thường xuyên, liên tục, lâu dài, đặc biệt quan trọng và lấy làm tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ hàng năm của từng cơ quan, đơn vị.

b) Đẩy mạnh phòng ngừa, ngăn chặn các hành vi tham nhũng, tiêu cực trong chính lực lượng chức năng, đội ngũ cán bộ, công chức thực thi pháp luật. Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn, nghiệp vụ. Cần ban hành quy chế làm việc rõ ràng, minh bạch, cụ thể và có cơ chế kiểm soát hiệu quả đối với cán bộ, công chức khi thực thi nhiệm vụ kiểm tra, thanh tra, điều tra, thi hành án, thuế, quản lý thị trường... bảo đảm ngăn chặn cho được tình trạng lợi dụng chức vụ, quyền hạn để sách nhiễu, “vòi vĩnh”, “chung chi”, phục vụ động cơ cá nhân, vụ lợi trong thực thi công vụ.

c) Từng cơ quan, đơn vị phải ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc; tăng cường sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4. Triển khai rộng rãi hệ thống ghi âm, ghi hình, camera trực tuyến tại các địa điểm có tiếp xúc trực tiếp với người dân, doanh nghiệp và có bộ phận thường trực theo dõi, giám sát thường xuyên.



Công bố rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận các ý kiến phản ánh của người dân, doanh nghiệp về hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức để có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời vi phạm.

d) Người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các cơ quan, lực lượng thực thi pháp luật có yếu tố nhạy cảm cao trong việc chấp hành những quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, trong thực thi công vụ, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra chế độ công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm; kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những cán bộ, công chức, viên chức thoái hóa, biến chất, vi phạm pháp luật; định kỳ luân chuyển, thay đổi vị trí công tác đối với những vị trí nhạy cảm, phức tạp theo đúng quy định; đồng thời, lựa chọn, bố trí người có đủ phẩm chất, đạo đức, năng lực chuyên môn nghiệp vụ để đảm nhiệm các vị trí nhạy cảm, nhất là đối với các trường đoàn thanh tra, kiểm tra, điều tra viên...

đ) Phát huy vai trò giám sát của các cơ quan dân cử, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và nhân dân trong việc phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ.

e) Yêu cầu các cơ quan đơn vị và các cơ quan liên quan tổ chức thực hiện nghiêm Công văn này; định kỳ báo cáo tình hình thực hiện về Thanh tra huyện để tổng hợp, báo cáo Thanh tra tỉnh và Ủy ban nhân dân huyện.

## 2. Phòng Văn hóa- TT huyện

a) Chủ trì, phối hợp với đơn vị liên quan kiểm tra, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị: Ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan, đơn vị để hạn chế tối đa việc tiếp xúc trực tiếp của cán bộ, công chức, viên chức với người dân, doanh nghiệp khi giải quyết công việc, tăng cường sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4; triển khai rộng rãi hệ thống ghi âm, ghi hình, camera trực tuyến tại các địa điểm có tiếp xúc trực tiếp với người dân, doanh nghiệp và có bộ phận thường trực để theo dõi, giám sát thường xuyên.

b) Công bố rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận các ý kiến phản ánh của người dân, doanh nghiệp về hành vi vi phạm pháp luật của cán bộ, công chức, viên chức để có biện pháp ngăn chặn, xử lý kịp thời vi phạm.

**3. Phòng Nội vụ huyện:** Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra chế độ công vụ, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm.

**4. Thanh tra huyện:** Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Công văn này; kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện và Thanh tra tỉnh các vấn đề phát sinh.

Nhận Công văn yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện. / *nguyễn quang cơ*

### Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- UBND tỉnh;
- Nội chính Tỉnh ủy;
- Thanh tra tỉnh;
- TT Huyện ủy; HĐND huyện;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Lưu: VT *nguyễn quang cơ*

CHỦ TỊCH



*nguyễn quang cơ*  
Nguyễn Quang Cơ